



Sessions parallèles 1

2. Conférence : « Manager : se réinventer pour innover »

Résumé

Message clé : « manager l'innovation » pour un manager, c'est se réinventer à chaque instant !

1. Mise en place d'une culture d'innovation
 - ✓ Ce qui a été mis en place/essayé
 - ✓ Succès et déceptions
2. Les challenges du manager
 - ✓ Comment faire co-exister innovation et business as usual
 - ✓ Management de l'innovation et lâcher-prise...
3. Prochaine étape de ce voyage de l'innovation: mettre en œuvre chez les managers les principes de l'effectuation

Intervenant

Pascale Demont est co-fondatrice d'Equoranda (www.equoranda.com), une entreprise qui accompagne les équipes et les individus et les aide à combiner sens et résultats depuis plus de 12 ans. Ces dernières années, elle a travaillé avec plusieurs clients pour mettre en place des cultures d'innovation, s'appuyant sur les résultats de la recherche dans le domaine et son expérience de 15 ans en tant que salariée en entreprise.

Intervenant Témoin

Olivier Lecointre, vétérinaire de formation, a plus de 25 ans d'expérience dans l'industrie de la santé animale. Une carrière en Europe et aux États-Unis dans le domaine des opérations industrielles ainsi que celui du support et du conseil méthodologiques lui ont offert de nombreuses opportunités de vivre et d'expérimenter le management et le leadership dans des contextes multiculturels et des situations complexes. Depuis 2012, Olivier déploie sur l'ensemble de l'entreprise Merial, division Santé Animale de Sanofi, une nouvelle culture de l'Innovation basée sur l'approche Managing Innovation™.

salle A303

Avec notre partenaire PRIVILÈGE



Avec le soutien de

