



# FACILITATION EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

Branche Midi-Pyrénées

25 mai 2018

# QUI SUIS-JE ?



Facilitateur en Intelligence Collective,  
accompagnateur en gestion de projet,  
formateur et agiliste

2013 : Certification PMP®

22 ans d'expériences

- Ingénieur en mécanique
- Ingénieur en informatique
- Chef de projet
- Facilitateur
- Agiliste

2018 : Certification LEGO® Serious Play®



# OBJECTIFS DU CDD

Faire découvrir la facilitation en intelligence collective à travers sa mise en pratique sur un cas concret :

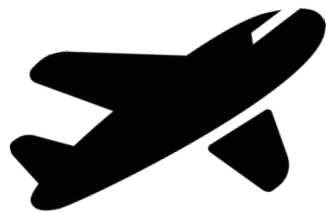
Construisons ensemble le CDD de la rentrée



# INTRODUCTION



Ice-Breaker



Divergence



Emergence



Convergence



Clôture

Les 5 phases d'un atelier de facilitation en intelligence collective



# ET MAINTENANT, EN ROUTE VERS DE NOUVEAUX CIEUX

- Et vous, qui êtes-vous ?
  - En binôme, pendant 2 minutes, chacun se présente à son tour
    - qui il est,
    - ce qu'il fait,
    - ce qu'il aime faire,
    - quelle est sa relation avec la Gestion de Projet,
    - quelle est sa "knowledge area" préférée
  - Par groupe de 4 ou 6, chacun présente son binôme



# EMBARQUEMENT !

## L'ICE BREAKER

Il existe des centaines de façon de “rompre la glace”.

- Points important :
  - Sélectionner un ice breaker adapté à son auditoire
  - Sélectionner un ice breaker lié au contexte de l'atelier
  - Embarquer tout le monde
  - Limiter dans le temps (5' à 30' suivant l'atelier)



# ET VOUS, QU'AIMERIEZ-VOUS DÉCOUVRIR PENDANT UN CDD

- Activité individuelle
- Chacun note ses attentes sur les Post-It (\*)
- Durée : 3 minutes

- (\*) Rappel des règles des post-It !



# DÉCOLLAGE !

## LA RÉFLEXION INDIVIDUELLE

- Activité individuelle, pas d'échanges ni d'enrichissement du groupe
- Possibilité d'intégrer une phase d'enrichissement en faisant circuler les idées
- Bornée dans le temps afin de se concentrer sur le plus important et limiter les dispersions





# PARTAGEONS NOS IDÉES AVEC LA TABLE

## #1

- Toujours par table de 4 à 6, partagez vos idées et confrontés les à celles des autres
- Retenez 3 idées qui font consensus dans le groupe
- Durée : 8 minutes

## #2

- Si vous deviez concevoir une présentation sur ces idées, comment feriez-vous ?
  - Par où commencer
  - Un plan de déroulement
  - Qui est expert / référent en la matière
  - ...
- Durée : 12 minutes



EN VOL !

## EMERGENCE D'IDÉES COLLECTIVES

- Sur la base de la réflexion individuelle
- « Vendre » ses idées
- Explorer les idées des autres et les enrichir
- Et parce qu'on ne peut pas tout faire : chercher le consensus de tous sur un périmètre réduit, acceptable



## PARTAGEONS NOS IDÉES AVEC LE GROUPE ET SÉLECTIONNONS LES PLUS INTÉRESSANTES

- Chaque table présente ses 3 sujets, 1 minute par sujet et vient coller un Post-it représentant son idée sur un tableau.
- Chaque participant vote pour les 3 idées qui l'intéressent le plus.
- On garde les 3-4 idées ayant le plus de votes



# ATTERRISSAGE

## CONVERGENCE DES IDÉES

- Les idées des sous-groupes sont encore trop nombreuses pour pouvoir être toutes traitées, on demande un vote de tout le groupe permettant de conserver les plus intéressantes **pour ce groupe**.
- Le nombre d'idées retenu est contextuel au sujet et aux objectifs de l'atelier
- Les moyens de votes sont généralement liés au temps et au matériel



# ON A LES IDÉES, QUI VA LES PORTER ?

- Qui est volontaire ?
- Et qui est intéressé par les « knowledge area » sous-jacents à ces idées pour aider les volontaires ?
- Bravo, merci pour votre participation



# DÉBARQUEMENT !

## ET MAINTENANT, ON FAIT QUOI ?

- Livrable = plan d'actions + porteurs d'actions  
Le sponsor doit suivre avec les porteurs  
l'avancement des actions
- Ne pas jeter ce qui n'a pas été retenu, c'est le  
terreau pour de futurs ateliers
- Important de se féliciter mutuellement, car c'est  
un travail collectif qui a permis d'arriver à  
l'objectif.



# CLÔTURE DU CDD

Merci pour votre participation

Et bravo pour toutes ces idées.

Quelques lectures...

... et contacts

