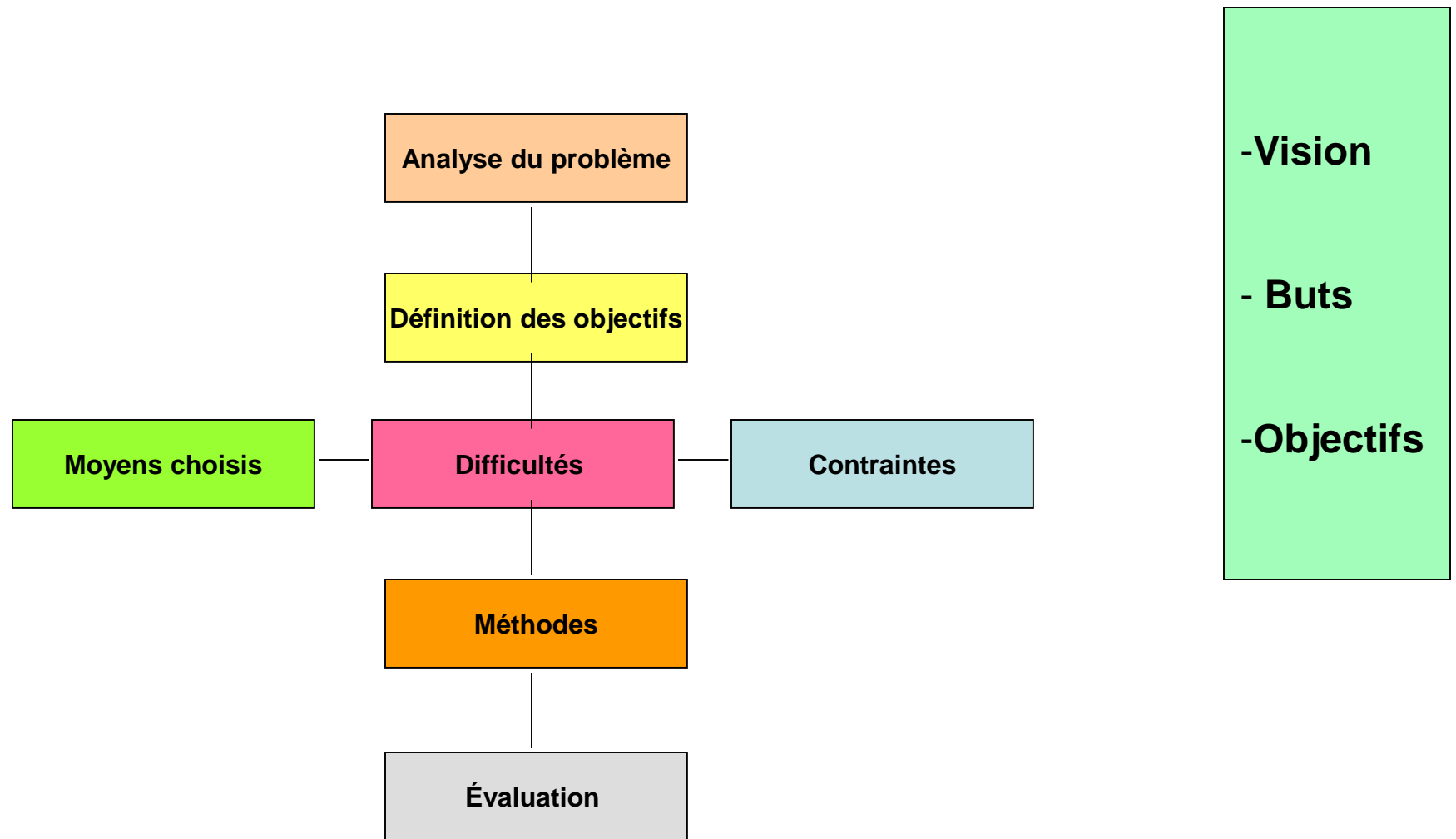


# **Le Leadership, compétence clé du management de projet**

# Leadership ???

## Capacité naturelle ou numéro d'équilibrisme

- Informer
- Expliquer
- Sensibiliser
- Responsabiliser
- Persuader
- Entraîner à l'action
- Motiver ... Individuellement ... Collectivement
- Être Force d'exemple
- .....

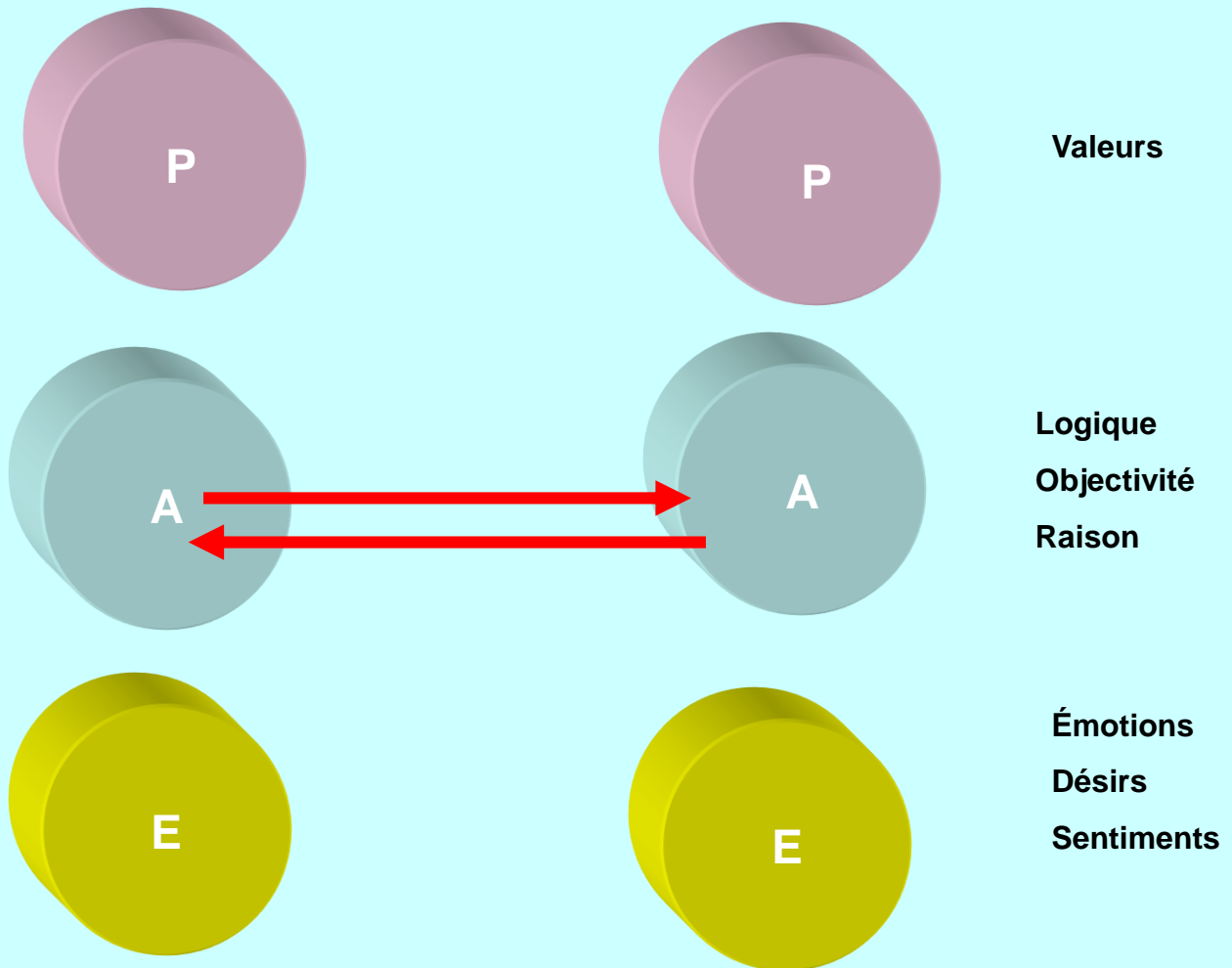


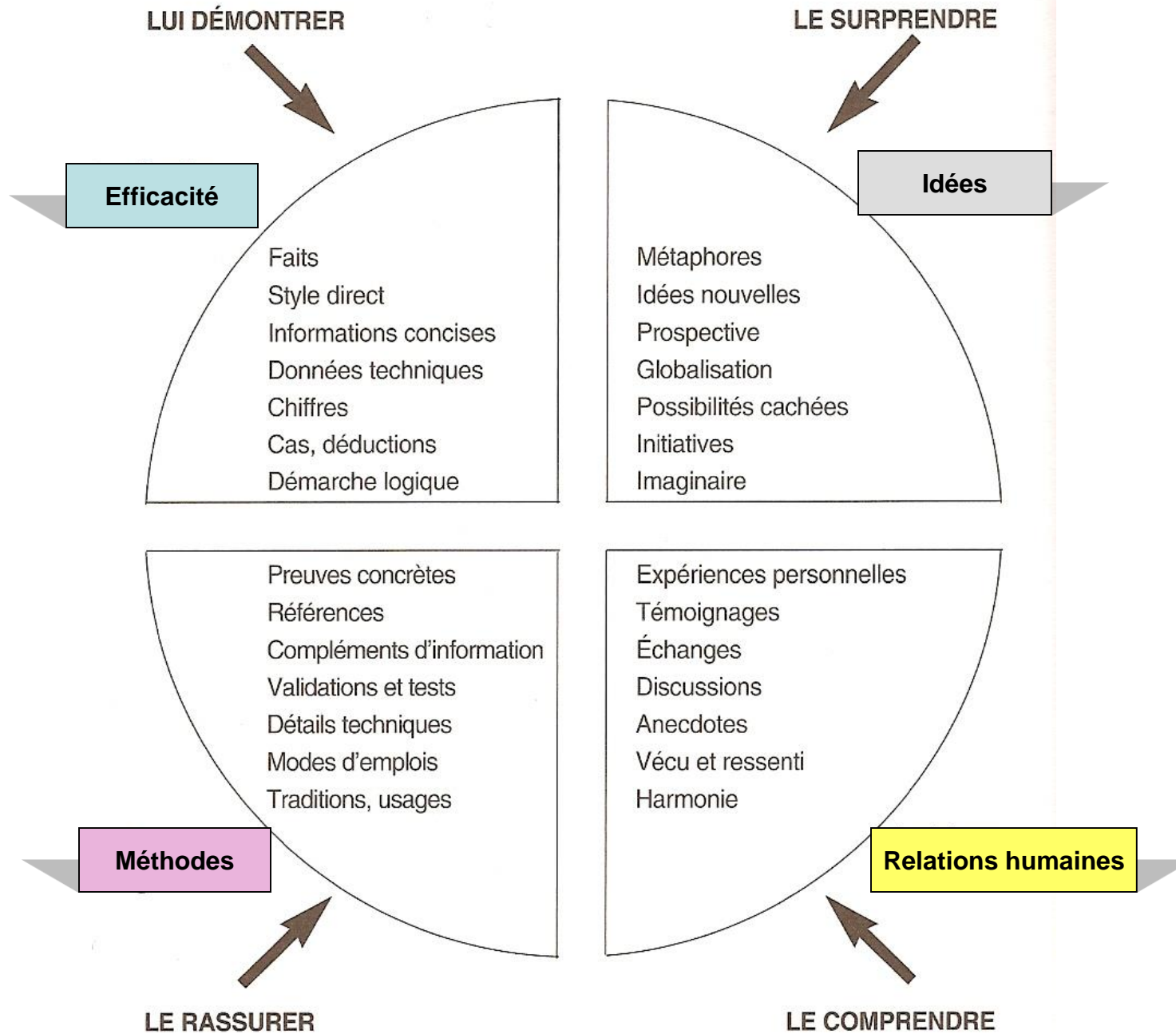
Synthétique – Mesurable – Adaptable – Réaliste - Temporel

# Deux philosophies

- Approche personnaliste
  - Approche interactionniste
- 
- Directif
  - Chef de file
  - Visionnaire
  - Laissé faire
  - Collaboratif
  - Participatif
  - Coach
  - Intermédiaire
  - Intégrateur

# Stratégie de l'horizontalisation







### **Arguments rationnels (Tête)**

Concepts, **idées**, analyses.  
Raisonnements, preuves logiques

### **Arguments factuels (Corps)**

Faits, réalités, méthodes.  
Outils, résultats, preuves.  
Exemples concrets.  
**Effets mécaniques**

### **Arguments émotionnels (Cœur)**

Motivations, intérêts, valeurs.  
Cultures, cadres de référence, affectif  
**Préférences cérébrales.**

# Influence éthique et humanisme

- **Communiquer** (Speed Matching).
- **Susciter l'adhésion** (Règle d'HARISS).
- **Entraîner à l'action** (Motivations et signes de reconnaissance).
- **Fédérer** autour de la confiance (BAR écoute VBU).



**Jean Michel KURZAJ**

06 32 23 77 15

[jmkz@wanadoo.fr](mailto:jmkz@wanadoo.fr)