

# Du Management Frugal à la Gestion de Projet Frugale

## Pourquoi un livre blanc ?

L'innovation frugale apporte-t-elle des solutions dans la gestion de projet ?

Les démarches sociétales, qualité, ou à bas coût des sociétés occidentales peuvent-elles être comparées au frugal ?

N'existe-t-il pas d'autres enjeux et bénéfices organisationnels % management bureaucratique

Quelle démarche pour adopter une gestion de projet frugale ?

L'innovation frugale est portée par le succès dans les pays émergents d'entreprises répondant aux principes du JUGAAD, terme en Indi signifiant Système-D.

Ces principes mettent en avant la recherche d'opportunités dans l'adversité, de faire plus avec moins, de rendre plus flexible et viser la simplicité des processus, d'intégrer les marges et les exclus, et enfin de suivre son cœur.

Dans les entreprises occidentales, l'adoption de ces principes peut être rapprochée d'initiatives ou de réglementations éthiques, fondées sur la prise et le respect d'engagements la plupart du temps qualitatifs, et non quantitatifs. Cependant cette absence d'ambition, pouvant se traduire par le délaissement d'une performance économique, mérite une réflexion adaptée à la nature même de l'innovation apportée.

L'inclusion est l'un de ces principes, et est la plupart du temps écarté des logiques élitistes d'un marketing occidental ignorant les limites de la consommation de ressources qui ne sont pas inépuisables.

Surtout, avec l'appui des nouvelles générations, la dynamique des nouveaux axes de l'économie numérique, collaborative, s'appuie sur la recherche de sens à donner dans toute initiative marchande.

Le présent Livre Blanc se veut un prolongement du Livre Blanc « Les projets d'Innovation comment les piloter », paru en 2015, qui s'intéressait au cadre général des projets d'innovation. L'une des solutions proposée, repose sur la mise en place de communautés telles que celle décrite dans le livre blanc « Animation d'une communauté de pratiques en gestion de projet » publié en 2012.

L'approche exposée dans ce livre blanc permet aux sponsors et acteurs divers de projets, de réunir les conditions optimales pour intégrer les conditions d'une innovation frugale dans la gestion de projet.

## Thèmes abordés dans le Livre Blanc

L'origine du frugal

*Innovation - JUGAAD = Système D – Complexité des organisations occidentales -*

Les principes du frugal

*Etre Inclusif, flexible, opportuniste dans l'adversité, faire simple, faire +avec-, et suivre son coeur*

Les phases de développement frugal

*Emergence – Développement – Mise sur le marché*

Les analogies

*Low-cost – RSE – Lean - Economie circulaire*

Les contraintes d'une grande entreprise

*Difficultés économiques – types d'organisation/management - influence générations*

Une cible frugale

*Analogies dans cible frugale ? – Utopie frugale – Rôle du PM – Pôle Emploi*

L'organisation et les ressources

*Entreprise libérée – Activités RH – Principes clés sur les ressources*

Comment implanter une gestion de projet frugale

*Mariage Innovation/frugalité – Mode de travail et évaluation - tirer parti du frugal*

Vous voulez en savoir beaucoup plus ?

Téléchargez le Livre Blanc [ici](#)

## Contenu du Livre Blanc

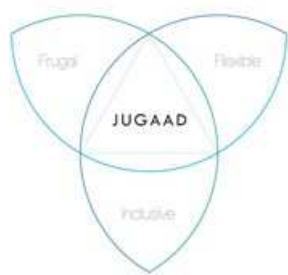
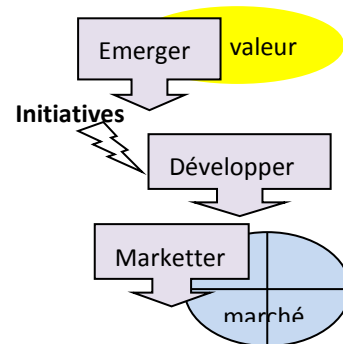


Schéma frugal



Les contraintes d'une grande entreprise



Démarche frugale

### PLAN

1. UN POINT DE DEPART, L'INNOVATION FRUGALE OU JUGAAD
2. MENER UN PROJET FRUGAL, C'EST QUOI ?
3. LES APRIORIS ENVERS LE FRUGAL
4. LES CONTRAINTES D'UNE GRANDE ENTREPRISE
5. CIBLE FRUGALE
6. MANAGEMENT DES RESSOURCES ET ROLE DES HOMMES DANS L'ORGANISATION
7. CONCLUSION : COMMENT IMPLANTER LA GESTION DE PROJET FRUGALE
8. ACRONYMES
9. APPROFONDISSEMENTS DU FRUGAL

### ANNEXES : LES MEMBRES DU CERCLE DE LA COMMISSION, LES ENTREPRISES PARTICIPANTES, LE CERCLE.

<b>AUTEURS DU LIVRE BLANC</b>	<b>Animateurs</b>	François <b>DELIGNETTE</b>	DAYLIGHT
		Patrick <b>MOREAU</b>	PMI-France
		Lionel <b>BOURCERET</b>	AUBAY
	<b>Rédacteurs</b>	Fanny <b>BOUVIER</b>	Société Générale
		Jean-Philippe <b>LABILLE</b>	DGAC
		Karima <b>MAASSAM</b>	AIR FRANCE
	Franck <b>ROMAIN</b>	TEAM-SQUARE	

<b>À propos du Cercle des Entreprises du PMI France</b>	<p>Le Cercle des Entreprises est destiné aux Entreprises pour qui la gestion de projet représente une compétence stratégique, gérant des projets d'envergure ou démarrant un processus d'amélioration continue de leur organisation à la gestion de projet.</p> <p>Le Cercle des Entreprises privilégie l'échange de témoignages et de bonnes pratiques à travers la constitution d'ateliers thématiques. La synthèse de ces échanges permet de comprendre les conditions de succès et les raisons des échecs, puis de proposer des recommandations d'amélioration.</p> <p>Le Cercle des Entreprises est une initiative du chapitre PMI-France, qui regroupe les managers de projets de tous les secteurs d'activité en France. Son objectif est de promouvoir le PMI© (Project Management Institute), ses standards et ses certifications. Ses membres sont des personnes physiques. Ses activités sont gérées bénévolement par des volontaires non rémunérés conformément aux statuts de l'association.</p>
---	---